



# Vuosikertomus 2024



Toimihenkilöjärjestöjen  
Sivistysliitto



## Vuosikertomuksen sisältö

### 1 Visio ja strategia 2030

- 1.1 Strateginen kumppanuus liittojen kanssa
- 1.2 Koulutustarjonnan jatkuva kehittäminen
- 1.3 Digitalisaatio järjestötoiminnassa
- 1.4 Viestintä ja brändäys
- 1.5 Laatu järjestelmän kehittäminen

### 2 Perustehtävän toteuttaminen

- 2.1 TJS Opintokeskuksen koulutukset
- 2.2 Jäsenpalvelut
- 2.3 Elinikäisen oppimisen ja kansalaisyhteiskunnan tukeminen
- 2.4 Kulttuurityö

### 3 Oppilaitos- ja kansainvälinen yhteistyö

### 4 Hallinto, talous ja henkilöstö

- 4.1 Hallinto
- 4.2 Talous
- 4.3 Henkilöstö

# 1 Visio ja strategia 2030

TJS Opintokeskus on Toimihenkilöjärjestöjen Sivistysliiton ylläpitämä vapaan sivistystyön oppilaitos. Sen tehtävänä on toimia taustajärjestöjensä, Akavan ja STTK:n, luotettavana asiantuntijayhteisönä ja haluttuna strategisena kumppanina. Koulutus-, sivistys- ja kehittämistoiminnan avulla se uudistaa järjestötoimintaa ja vahvistaa hyvinvoivaa, kestävää ja reilua työelämää liittojen jäsenille.

Visiomme on, että TJS Opintokeskuksen ja jäsenjärjestöjen yhteistyön tuloksena ammattiliittojen järjestäytymisaste on vahva ja niiden järjestötoiminta on vetovoimaista. Liitot ovat uudistumiskykyisiä ja pystyvät vastaamaan työelämän ja toimintaympäristön synnyttämiin muutostarpeisiin. Liitoilla ja keskusjärjestöillä on oikeutettu ja vahva asema yhteiskunnallisessa ja työmarkkinapoliittisessa vaikuttamisessa.

Toiminnassamme toteutamme näitä arvoja:

- Edelläkävijä uusien toimintamallien ja -tapojen tunnistamisessa ja hyödyntämisessä.
- Aloitteellinen yhteistyön rakentamisessa.
- Palveleva ja asiakaslähtöinen vastatessaan jäsenjärjestöjen tarpeisiin ja toiveisiin.
- Luova uusien ratkaisujen etsimisessä ja kehittämisessä.

TJS Opintokeskus edistää reilua työelämää ja tasa-arvoa tarjoamalla koulutuksia, jotka tukevat osallistujien osallisuutta ammattijärjestöissä, työelämässä ja yhteiskunnassa. Opintokeskus toimii vapaan sivistystyön oppilaitoksena, joka vahvistaa jatkuvaa oppimista ja tuo näkyväksi järjestötoiminnassa syntyvää osaamista osana kansalaisyhteiskuntaa ja suomalaista työelämää.

Opintokeskuksen toiminta pohjautuu Akavan ja STTK:n arvoihin sekä tasa- ja yhdenvertaisuuden periaatteisiin, joita ohjaa voimassa oleva yhdenvertaisuussuunnitelma. Koulutuksen saavutettavuuden parantua tulevaisuudessa korostuvat joustavat toteutustavat, kuten verkkokoulutus, monimuoto-opetus ja etäkoulutus, joiden valinnassa huomioidaan oppimistavoitteet, kestävä kehitys ja kustannustehokkuus.

Toimintaamme ohjaavat strategiset tavoitteet ovat:

- Kehitämme liittojen kanssa ajanmukaisia toimintamalleja ja työkaluja järjestäytymisasteen nostamiseksi.
- Innostamme ja aktivoimme liittojen järjestöjen toimijoita ja autamme kehittämään yhteistyötä yli liittorajojen.
- Tuemme liittoja uusien digitaalisten välineiden hyödyntämisessä yhdistystoiminnassa ja koulutamme niiden käyttöön.
- Ennakoimme työelämän muutoksia ja toimimme edelläkävijöinä työelämän ja työhyvinvoinnin kehittämisessä.

Vuoden 2021 aikana määrittelimme strategisten tavoitteiden pohjalta kehittämisohjelmat, jotka ovat:

- Strateginen kumppanuus
- Koulutustarjonnan jatkuva kehittäminen
- Digitalisaatio järjestötoiminnassa
- Viestintä ja brändäys
- Laatujärjestelmän kehittäminen

Toimintavuoden aikana päätettiin kirkastaa TJS:n kehittämisohjelmia ja järjestettiin yhteistyössä Fountainparkin kanssa strategian kirkastamistyöpaja, johon osallistuivat hallituksen jäsenet ja varajäsenet sekä TJS:n henkilökunta. Päivän tarkoituksena oli tarkastella vuonna 2021 laadittuja kehittämisohjelmia ja päivittää ne vastaamaan yhteiskunnan ja opintokeskuksen nykytilannetta. Kehittämisohjelmat ovat vuodesta 2025 alkaen:

- Strateginen kumppanuus
- Koulutustarjonnan jatkuva kehittäminen
- Viestintä ja brändäys
- Toiminnan laadun jatkuva kehittäminen

## **1.1 Strateginen kumppanuus liittojen kanssa**

Vuonna 2024 jatkettiin strategisen kumppanuuden toimintamallin kehittämistä ja vakiinnuttamista yhteistyössä koulutuksen kanssajärjestäjien kanssa. Tavoitteena oli lisätä TJS-tuen suunnitelmallista käyttöä sekä kehittää yhteisiä toimintatapoja hakuun, raportointiin ja viestintään liittyen. Avoimien koulutusten tarjoaminen liitoille jatkui ja hinnoittelumalleja monipuolistettiin ottamalla käyttöön osallistujamäärään perustuvia sopimuksia. Maksuttomia jäsenkoulutuksia hyödynnettiin laajasti, ja henkilöstön edustajille suunnatut koulutukset nousivat viestinnässä erityiseksi painopistealueeksi.

Palvelulupauksen määrittely eteni osana laatutyötä, ja sen yhteydessä kuvattiin asiakaspolkuja ja täsmennettiin niihin liittyviä aikataulutavoitteita. Asiakkuustyössä keskityttiin asiakkuustyyppien ja tarpeiden tunnistamiseen tarkastelemalla liittojen palveluiden käyttöä ja osallistujamääriä avoimissa koulutuksissa. Palautteiden ja vuorovaikutuksen kautta kertyi arvokasta tietoa, jota hyödynnettiin asiakaslähtöisessä viestinnässä ja palvelujen kehittämisessä.

Vuoden aikana käynnistettiin sopimuksellista yhteistyötä koskeva kehittämistyö, jossa tarkastellaan uusia sopimusmalleja TJS-tuesta, avoimista koulutuksista sekä tilauspalveluista. Sivistysliiton tulevaisuustyö eteni strategiavälirvioinnilla, mutta laajempi pidemmän aikavälin suunnittelu siirtyi seuraavalle vuodelle.

## 1.2 Koulutustarjonnan jatkuva kehittäminen

Kehitimme opintokeskuksen omaa koulutustarjontaa osallistujilta ja järjestöiltä saadun palautteen ja toiveiden perusteella. Asiakasyhteyshenkilöt pitivät yhteyttä nykyisiin ja potentiaalisiin asiakasliittoihin erityisesti avoimia koulutuksia koskevan yhteistyön osalta, jotta koulutusten sisältö ja laatu vastaisivat odotuksia ja tarpeita. Osallistujapalautteen ja asiakasliittojen kanssa käytyjen keskustelujen lisäksi vuosittain alkuvuonna järjestettävä yhteiskehittämisen prosessi liittojen koulutusvastaavien kanssa tuotti tietoa ja näkökulmia seuraavan vuoden koulutusten valmistelun.

Avoimia koulutuksia koskeva sopimusyhteistyö jatkui. Mukaan sopimisen piiriin otettiin lisää koulutuksia ja hinnoittelumahdollisuuksia monipuolistettiin. Koulutuksista sopiminen etukäteen varmisti sen, että koulutukset keräsivät riittävästi osallistujia ja toteutuivat suunnitellusti. Koulutusten toteutuminen etänä vakiintui pysyväksi toimintatavaksi muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta. Yhdistystoiminnan johtamiskoulutuksen valmistelu päätettiin käynnistää vasta siinä vaiheessa, kun sen suunnittelusta ja pilotoinnista on sovittu vähintään yhden liiton kanssa.

Kanssajärjestäjien koulutustoiminnan kehittämistä tuimme tarjoamalla koulutusta osaamisperusteisesta koulutussuunnittelusta sekä koulutuksen laadun ja vaikuttavuuden arvioinnista. TJS-tuen verkkopalvelussa käyttöön otettu vapaaehtoinen Tee ennakoilmoitus koulutuksesta -painike alkoi omalta osaltaan luoda pohjaa sille, että tulevaisuudessa kanssajärjestäjien koulutussuunnitelmat kootaan etukäteen opintokeskukseen.

## 1.3 Digitalisaatio järjestötoiminnassa

Vuoden aikana vahvistettiin yhdistysaktiivien ja työttömyysuhan alla olevien digiosaamista koulutusten avulla. TJS järjesti koulutuksia muun muassa sosiaalisen median viestinnästä, tekoälyn hyödyntämisestä sisällöntuotannossa sekä hybridikokousten toteuttamisesta Teams-alustalla. Työnhakutaitoihin keskittyvissä koulutuksissa korostettiin digitaalisten välineiden ja tekoälyn hyötyjä esimerkiksi CV:n ja LinkedIn-profiilin laadinnassa.

Digitaidot nivoutuivat osaksi myös muuta koulutustarjontaa, kuten yhdistyksen kirjanpitoon ja neuvottelutaitoihin. Näin tuettiin jatkuvan oppimisen valmiuksia ja osaamisen kehittämistä osana arjen toimintaa.

Strategiapäivityksen myötä digiosaamisen painopiste siirtyi käytännön toimistotyön tehostamiseen. TJS käynnisti kokeilun, jossa kartoitetaan tekoälytyökalujen käyttöä arjen työtehtävissä. Vuodesta 2025 alkaen tavoitteena on tukea myös muita organisaatioita näiden työkalujen hyödyntämisessä.

## 1.4 Viestintä ja brändäys

Vuonna 2024 kehitettiin TJS Opintokeskuksen brändiä ja viestintää. Visuaalista ilmettä päivitettiin koulutusmateriaaleissa ja tarjouspohjissa, ja koulutussarjoille luotiin oma logo. Koulutusten jaksottaminen, englanninkielinen tarjonta ja vaikuttavuuden arviointi liittojen kanssa vahvistivat brändiä sisällöllisesti.

Viestinnässä panostettiin kohderyhmäkohtaisuuteen, asiakasprofiilien tarkentamiseen sekä viestinnän sävyn kehittämiseen. TJS-tukeen liittyvä viestintä oli aktiivista: julkaistiin uutiskirjeitä, avattiin ohjesivusto ja järjestettiin useita info- ja aamukahvittelaisuuksia. Uutiskirjeiden analytiikka vahvisti niiden tavoitavuutta.

Someviestintää monipuolistettiin kolmella videolla, joista yksi sai 15 000 katselukertaa. Viestinnän vaikuttavuutta tuettiin myös referenssejä ja palautteita hyödyntämällä. Verkkosivujen analytiikkaa työstettiin tukemaan viestinnän seuranta ja kehittämistä.

TJS osallistui opintokeskusten yhteisiin kampanjoihin ja viestintään, kuten JHO-koulutukseen, Sivistysviikkoon ja "Rohkeus oppia" -kampanjaan. Näin vahvistettiin opintokeskusten yhteistä näkyvyyttä ja arvolähtöistä viestintää.

## 1.5 Laatu järjestelmän kehittäminen

Vuonna 2024 jatkettiin laatu järjestelmän kehittämistä osana opintokeskuksen strategista työtä. Uusi laatutiimi aloitti toimintansa ja ohjelmatyöhön kohdennettiin enemmän resursseja. TJS-tukea, avoimia koulutuksia ja tilauskoulutuksia koskevat prosessit kuvattiin asiakkaiden ja henkilöstön näkökulmista. Yhteinen työskentely lisäsi ymmärrystä prosessien vaiheista ja niiden keskinäisistä yhteyksistä sekä vahvisti tiimityön näkyvyyttä ja arvostusta.

Koulutusten hyötyjen ja vaikuttavuuden arviointi nousi kehittämiskohteeksi. Liittojen kanssa aloitettiin vertaistapaamiset, palautelomakkeisiin lisättiin uusia mittareita ja testattiin pidemmän aikavälin vaikuttavuuskyselyä. Koulutusten teemaluokitusta kehitettiin ja TJS-tukeen oikeuttavan koulutuksen kriteereitä täsmennettiin.

Asiakastyytyväisyyttä seurattiin palautteiden ja asiakaskeskustelujen avulla, ja havaintoja käsiteltiin säännöllisesti tiimitapaamisissa. Digitaalisten palvelujen kehittäminen jatkui erityisesti TJS-tuen raportointityökalujen ja osallistujapalautteen analysoinnin osalta. Koulutusten palautejärjestelmä vaihdettiin, ja opintokeskuksen roolia KOSKI-integraatioon liittyvässä kehittämistyössä seurattiin aktiivisesti. Opintokeskus osallistui valtakunnalliseen Laatu ja vaikuttavuus -työryhmään, joka tukee yhteistä kehittämistä ja oppimista.

Strategian väliarviointiprosessin yhteydessä kehittämisohjelman nimeä päivitettiin vastaamaan paremmin sen sisältöä. Uudeksi nimeksi vahvistettiin Toiminnan laadun jatkuva kehittäminen, joka kuvaa aiempaa tarkemmin opintokeskuksen kokonaisvaltaista laatutyötä.

## 2 Perustehtävän toteuttaminen

Vuotta 2024 leimasi vahvasti toiminnan toteuttaminen merkittävästi pienemmällä valtionavulla, koska Orpon hallitus oli leikannut opintokeskusten valtionosuutta 22,85 %. Kanssajärjestäjille jaettava TJS-tuen määrä jouduttiin pienentämään sekä TJS Opintokeskuksen taloutta tarkastelemaan kriittisesti. Koulutustoiminnalle ja asiantuntijapalveluille asetettiin kasvutavoitteita, jotta talousarvio saataisiin positiiviseksi. Nämä tavoitteet ylitettiin yli 150 000 eurolla.

Vuoden 2024 alusta voimaantullut tilastointivelvoite, jossa kaikista koulutuksiin osallistuneista tuli kerätä tarkat osallistujatiedot, aiheutti TJS-tuen hakemiseen vaikeuksia. TJS Opintokeskuksen perustama kehittämissyöryhmä työskenteli koko kevään 2024 etsien ratkaisuja, miten kanssajärjestäjien olisi mahdollisemman helppoa ja sujuvaa kerätä nämä tiedot ja toimittaa ne TJS Opintokeskukselle. Koko kehittämistyön aikana eivät kanssajärjestäjät voineet hakea TJS-tukea, koska samalla kehitettiin myös TJS:n tuen hakemisen verkkopalvelua vastaamaan uusiin velvoitteisiin. Kehittämistyön tukoksena saatiin aikaa kaksi toimivaa ratkaisua, jotka palvelevat hyvin useaa kanssajärjestäjää ja TJS-tuen hakeminen saatiin käyntiin kevään lopussa.

Osa kanssajärjestäjistä luopui kuitenkin kokonaan TJS-tuen hakemisesta, koska he kokivat uusien osallistujatietojen keräämisen liian työlääksi, aikaa vieväksi sekä epäilivät sen rikkovan tietosuoja-asetusta, jossa ammattiyhdistystoimintaan kuuluminen luokitellaan arkaluonteiseksi henkilötiedoksi. Valtion viranomaisella on kuitenkin lakiin perustuva oikeus kerätä kyseessä olevia tietoja, joten tietosuoja-asetusta ei tietojen keräämisessä rikota.

Uusien osallistujatietojen kerääminen vaikutti selvästi kanssajärjestäjien tuen hakemiseen. Haettavien opetustuntien määrä tippui edellisvuodesta yli 5 000 tuntia. Osallistujatietojen kerääminen vaikutti myös koulutustilaisuuksiin, joista TJS-tukea haettiin. Kanssajärjestäjät joutuivat valitsemaan kaikista koulutustilaisuuksistaan ne tilaisuudet, joista osallistujatiedot oli mahdollista kerätä. Nämä tilaisuudet olivat sellaisia, joista syntyi hyvin vähän TJS-tukeen oikeuttavia kuluja, joten TJS-tukea jäi jakamatta yli 65 000 euroa. TJS-tukihakemuksista puuttui myös tarvittavia osallistujatietoja ja hakemuksia jouduttiin hylkäämään 68 % enemmän kuin edellisvuonna.

Vuonna 2024 jatkettiin yhteistyötä opintokeskusten yhteisen Järjestön hallitusosaaja (JHO) -koulutuksen toteuttamisessa ja kehittämisessä. TJS Opintokeskus vastasi yhdestä koulutuksesta, joka keräsi ennätysmäärän osallistujia.

Koulutustarjonta muodostui säännöllisesti toistuvista koulutuksista, ajankohtaisista teemakoulutuksista sekä muutamista uusista koulutustuotteista. Tilauskoulutuksia toteutettiin erityisesti niistä aiheista, joista järjestettiin myös avoimia koulutuksia.

Avoimeen koulutustarjontaan lisättiin ruotsin- ja englanninkielisille jäsenille suunnattuja koulutuksia, jotka saivat hyvän vastaanoton. Uusiksi tilauskoulutustuotteiksi muotoiltiin kouluttajakoulutus ja häirintäyhdyshenkilökoulutus. Erityisesti häirintäyhdyshenkilökoulutus herätti laajaa kiinnostusta ja johti useisiin tilauskoulutuksiin.

Vuonna 2024 lähdettiin myös kehittämään TJS-tuen hakemista etupainotteiseksi niin, että kanssajärjestäjälle jaettaisiin opetustunnit etukäteen, jotta he voivat suunnitella, mihin koulutuksiin haluavat tulevaisuudessa tukea hakea. Lisäksi tarkasteltiin tuen piiriin kuuluvien koulutusten kriteerejä. Nämä toimenpiteet otetaan käyttöön vuoden 2025 alusta.

## 2.1 TJS Opintokeskuksen koulutukset

Vuonna 2024 toteutimme kanssajärjestäjien kanssa yhdessä yhteensä 13 991 opetustuntia, joiden pohjalta heille annettiin Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämää valtionosuutta eli TJS-tukea yhteensä 358 067 euroa. Kanssajärjestäjät järjestivät 1 800 koulutusta, joihin osallistui 37 934 henkilöä. Osallistumiskertoja koulutuksiin oli 72 017.

Taulukko 1: Koulutusten toteuma verrattuna edellisvuosiin.

	2024	2023	2022
opetustunnit	13 991	19 302	17 132
osallistumiskerrat	72 017	121 676	123 585
koulutukset	1 800	2 863	2 105
TJS-tuki	358 067	549 805	465 419





Opintokeskuksen omia avoimia koulutuksia toteutui 97, josta verkkokoulutuksia oli 87 ja lähitilaisuuksia 10. Osallistumiskertoja koulutuksiin oli 4 482 ja opetustunteja kertyi 283. Avoimista koulutuksista vetovoimaisimpia olivat maksuttomat webinaarit, jotka käsittelivät hyvinvointia ja työnhakua.

Taulukko 2: TJS Opintokeskuksen avointen koulutusten toteuma verrattuna edellisvuosiin.

	2024	2023	2022
opetustunnit	283	304	248
osallistumiskerrat	4 482	4 596	2096
koulutukset	97	91	56

## 2.2 Jäsenpalvelut

Tilaukoulutuksia järjestettiin 60 ja niihin osallistui 1219 henkilöä. Opetustunteja tilaukoulutuksista kertyi 307 tuntia. Suositumpia aiheita tilaukoulutuksissa olivat neuvottelutaitoihin ja esiintymiseen liittyvät koulutukset sekä häiritäyhdyshenkilökoulutus.

Opintokeskus tarjosi jäsenilleen myös verkkoisännöintipalveluita, joita oli vuonna 2024 yhteensä 40 tilaisuutta. Näihin tilaisuuksiin osallistui 3 727 henkilöä ja opetustunteja kertyi 39 tuntia.

Assistenttipalveluita tarjottiin 15 tilaisuuteen, joissa oli osallistujia 488 ja opetustunteja kertyi 214.

Taulukko 3: TJS Opintokeskuksen jäsenpalvelujen toteuma.

	tilaukoulutukset	verkkoisännöinti- palvelut	assistenttipalvelut
opetustunnit	307	39	214
osallistujat	1219	3 727	488
tilaisuudet	60	40	15

## 2.3 Elinikäisen oppimisen ja kansalaisyhteiskunnan tukeminen

Vuonna 2024 järjestettiin koulutuskalenterin mukaiset koulutukset suunnitellusti. Toimintaympäristön muutoksiin reagoitiin tarjoamalla ajankohtaisia teemakoulutuksia eri kohderyhmille, kuten tekoälyä käsitteleviä koulutuksia. Uutena koulutuksena toteutettu häirintäyhdyshenkilökoulutus osoittautui menestykseksi sekä avoimessa tarjonnassa että tilauksina. Koulutuksia arvioitiin ja kehitettiin elinikäisen oppimisen ja kansalaisyhteiskunnan tukemisen näkökulmista.

Yhdistystoiminnan koulutuksissa vahvistettiin hallitustyöstä kiinnostuneiden ja hallituksen jäsenten osaamista yhdistystoiminnan perusteista ja ajankohtaisista teemoista. Sisältöinä olivat muun muassa hallitustyöskentely, talous, toiminnantarkastus, viestintä, sosiaalinen media ja jäsenosallistaminen. ABC-verkkokurssi muokattiin itseopiskeltavaan muotoon, mikä lisäsi osallistujamäärää ja sai hyvää palautetta. Opas yhdistystoimintaan -verkkomateriaalin päivitys todettiin vaativan projektihenkilöresurssia ja erillistä tarkastelua suhteessa verkkokurssin sisältöihin.

Henkilöstön edustajille suunnatuissa koulutuksissa keskityttiin työelämää, neuvottelutaitoja, viestintää ja työhyvinvointia koskeviin teemoihin. Koulutuksilla vahvistettiin osallistujien valmiuksia toimia edustamistehtävissä. Työlainsäädäntö ja osaamisperusteinen koulutussuunnittelu olivat esillä myös asiantuntijoille suunnatuissa koulutuksissa.

Jäsenkoulutusten tarjontaa laajennettiin ruotsiksi ja englanniksi. Maksuttomat työhyvinvointiwebinaarit ja opintosetelikoulutukset houkuttelivat runsaasti osallistujia, ja verkossa toteutetut yhdistystoiminnan koulutukset mahdollistivat matalan kynnyksen osallistumisen.

Yhteistyö ulkopuolisten kouluttajien kanssa mahdollisti koulutussisältöjen monipuolistumisen, varmisti koulutusten toteutumisen ja tuki laadukasta koulutustarjontaa. Samalla se vapautti oman asiantuntijahenkilöstön resursseja kouluttamisen lisäksi myös koulutusten kehittämiseen, asiakasyhteistyöhön ja uusien koulutusavausten suunnitteluun.

Suunniteltua kartoitustyötä mentorointipalvelun ottamisesta osaksi osaamisen kehittämisen palvelukokonaisuutta ei jatkettu, sillä kaikki järjestelmätasoinen kehittämistyö keskittyi TJS-tuen raportoinnin kehittämiseen. Myöskään suunniteltua työelämän neuvottelutaitoja tukevan materiaalin uudistamista ei aloitettu. Mahdollisuuksia materiaalituotantoon tarkastellaan uudelleen vuonna 2025 alkavan Sivistysliiton tehtävien määrittelyn yhteydessä, ja samalla arvioidaan materiaalituotantoon tarvittavat henkilöresurssit.

Vuonna 2024 jatkettiin opintosetelirahoituksella toteutettua Koulutusta työttömille työnhakuun ja taitojen ylläpitämiseen -hanketta yhteistyössä ammattiliittojen kanssa. Suomenkieliset koulutukset työttömille ovat olleet suosittuja, ja niistä saatu palaute on ollut myönteistä. Opintosetelirahoituksen hakemista tälle kohderyhmälle päätettiin jatkaa myös tulevina vuosina.

Toimintavuoden aikana kartoitettiin mahdollisuuksia laajentaa toimintaa maahanmuuttajataustaisiin osallistujiin. Hankerahoituksen turvin toteutettiin selvitys muutaman jäsenjärjestön kautta. Haastatteluin tunnistettiin koulutustarvetta, mutta opintosetelirahoituksen rahoitusehtojen muutokset tällä hallituskaudella estivät taloudellisesti kannattavan toteutuksen. Selvityksen pohjalta päätettiin, että maahanmuuttajille suunnatut koulutukset toteutetaan jatkossa osana opintokeskuksen normaalia koulutustarjontaa.

## 2.4 Kulttuurityö

Vuonna 2024 jatkettiin sekä Toimihenkilöjärjestöjen Sivistysliiton toiminnan uudistamista että liiton strategiatyön jalkauttamista. Valmisteleva työ sivistysliiton uudistamista pohtivan työryhmän kokoamiseksi eteni. Sivistysliitto tuotti vuoden aikana hallinnollista ja palvelutyötä opintokeskuksen toiminnan mahdollistamiseksi. Toimihenkilöliikkeen museoon valmisteltiin yhteistyössä Suomen Sairaanhoidajaliiton kanssa juhlanäyttely, joka avataan vuonna 2025.



### 3 Oppilaitos- ja kansainvälinen yhteistyö

Toimintavuoden aikana TJS Opintokeskus teki tiivistä yhteistyötä muiden opintokeskusten ja Opintokeskukset ry:n kanssa. Vuoden aikana kehitettiin koulutusten yhteistä teemaluokittelua kuvaamaan opintokeskusten vaikuttavuutta sekä lisäämään opintokeskusten työn tulosten näkyvyyttä. Osallistuimme opintokeskusten yhteiseen osaamisen tunnistamista koskevaan kehittämistyöhön ja edistimme järjestöjen koulutusten suunnittelua ja toteutusta siten, että suorituksia on mahdollista tallentaa Koski-palveluun.

TJS Opintokeskuksella oli Opintokeskukset ry:ssä edustajat sekä hallituksessa että seuraavissa työryhmissä: talous- ja hallintoryhmä, laatu- ja vaikuttavuusryhmä, osaamisen tunnistamisen työryhmä, viestintätyöryhmä sekä digityöryhmä.

Vuoden aikana T-opistot ry:n hallitus päätti, että yhdistyksen toiminta lakkautetaan vuoden 2025 alusta. T-opistojen viimeisimpänä toimenpiteenä T-opistot järjesti syksyllä 2024 kaksi webinaaria kaikille T-opintojen työntekijöille. Webinaarien aiheena oli tekoäly ja koulutus tilattiin TIEKE:ltä.

Vuonna 2024 jatkettiin Työelämän digitaidot jatkuvana oppimisena -hanketta, joka toteutettiin TJS Opintokeskuksen ja Työväen Sivistysliitto TSL:n yhteistyönä. Hanke sai rahoituksensa Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskukselta (Jotpa). Tavoitteena oli vahvistaa työikäisten digitaitoja erityisesti niiden osalta, jotka jäävät jatkuvan oppimisen katveeseen. Koulutus toteutettiin verkossa ja se koostui yhdestä aloitusmoduulista ja yhdeksästä vapaavalintaisesta digimoduulista. Koulutus vastasi tarpeeseen parantaa työelämätaitoja, lisätä digi-itsevarmuutta ja tukea uralla etenemistä. Erityisesti tekoälyn hyödyntäminen ja Excelin hallinta nousivat keskeisiksi osaamistarpeiksi. Hanke lisäsi osallistujien valmiuksia toimia digitaalisessa työelämässä ja vahvisti uskoa omaan oppimiseen.

Kansainvälistä yhteistyön osalta jatkettiin ETUI:n koulutustarjonnan viestintää jäsenjärjestöillemme. ETUI on Euroopan ammatillisen yhteisjärjestö EAY:n (ETUC) itsenäinen tutkimus- ja koulutuskeskus.

## 4 Hallinto, talous ja henkilöstö

### 4.1 Hallinto

Sivistysliiton ylin päättävä elin on sääntömääräisesti kerran vuodessa kokoontuva edustajakokous, joka hyväksyy edellisen ja tulevan vuoden toiminnan ja talouden sekä valitsee liittohallituksen jäsenet sivistysliiton voimassa olevien sääntöjen mukaisesti. Toimintavuoden aikana edustajakokous kokoontui kaksi kertaa. Kesäkuussa kokous valitsi uusia jäseniä hallitukseen eronneiden tilalle. Marraskuun edustajakokouksessa valittiin uusi hallitus seuraavaksi kahdeksi vuodeksi Akavan ja STTK:n esitysten pohjalta.

Liittohallitus johtaa sivistysliiton toimintaa ja toimii opintokeskuksen johtokuntana. Liittohallitus kokoontui toimintavuoden aikana kahdeksan kertaa.

Kauden 2025–2026 hallituksen jäsenet ovat:

Puheenjohtajat:

I puheenjohtaja Jaana Ignatius (Akava)

II puheenjohtaja Jaakko Haikonen (STTK)

Hallituksen jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet:

Riina Mäkelälampi (Akava/OAJ) – Jenni Arnkil (Akava/OAJ)

Satu Sahla-Juvankoski (Akava/Akavan Erityisalat) – Katariina Styrman (Akava/YTN)

Minna Holm (Akava/JUKO) – Outi Parikka (Akava/Agronomiliitto)

Johanna Hristov (Akava/Loimu) – Iiro Rauhala (Akava/Tradenomit)

Saara Falk (STTK/Tehy) – Kirsi Mettälä (STTK/RIA)

Sari Lassila (STTK/Ammattiliitto Pro) – Ilona Snellman (STTK/MVL)

Mika Periaho (STTK/Jyty) – Jani Akkanen (STTK/METO)

Tiina Pendolin (STTK/SuPer) – Riina Nousiainen (STTK)

### 4.2 Talous

Vuonna 2024 investoitiin merkittävästi uuden tilastointivelvoitteen aiheuttamien osallistujatietojen keräämiseen. TJS Opintokeskuksen kumppanina kehittämistyössä toimi Rubic HR Finland Oy.

Vähentyneen valtion avun takia jouduttiin vähentämään myös kanssajärjestäjille myönnettävää TJS-tukea. Tuen määrää vähennettiin 25 000 euroa ja lisäksi tehtiin TJS Opintokeskuksen toimiston toimintoihin vähennyksiä sekä lisättiin asiantuntija- ja koulutuspalveluiden tuottoja. Näillä toimenpiteillä varmistettiin talousarvion positiivinen tulos.

Taloutta hoidettiin talousarvion mukaisesti ottaen huomioon resurssien merkittävä väheneminen edellisvuodesta.

## 4.3 Henkilöstö

TJS Opintokeskuksen henkilöstö kartutti osaamistaan vuoden aikana osallistumalla 47 koulutustilaisuuteen. Yhteisiä koulutusaiheita olivat mm. PowerPoint, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma työpaikalle sekä koko henkilökunnan hätä EA-koulutus. Koulutuksissa toistuvia teemoja olivat tekoälyyn, Howspaceen sekä Microsoftin ohjelmistoihin liittyvät koulutukset. Kouluttautumistunteja tuli vuoden aikana henkilöstölle yhteensä 106 tuntia eli keskimäärin jokainen kehitti omaa osaamistaan 11 tunnin ajan.

Opintokeskuksessa vahvistettiin tiimitoimintamallia jatkamalla kehittämisohjelmien pohjalta rakennettujen tiimien toimintaan. Vuonna 2024 opintokeskuksessa olivat seuraavat tiimit: viestintätiimi, kouluttajatiimi, asiakkuustiimi, digitiimi, laatutiimi sekä TJS-tukitiimi. Henkilöstön yhteisiä työhyvinvointi- ja kehittämispäiviä pidettiin kolme sekä henkilökunnalle järjestettiin yhteiset pikkujoulut.

Opintokeskuksen toinen koulutus- ja kehittämisasiantuntija irtisanoutui lokakuun lopussa ja opintokeskuksessa aloitettiin uuden työntekijän rekrytointi. Tehtävä herätti suurta kiinnostusta ja hakemuksia tehtävään tuli yli 250. Rekrytoinnin tukena käytettiin Jaana Toppari Consulting Oy:tä sekä soveltuvuusarviointien osalta Carpecon Oy. Rekrytointi saatiin valmiiksi marraskuun lopussa ja uuden työntekijän aloitusajankohdaksi sovittiin vuoden 2025 alku.

Opintokeskukseen otettiin harjoittelusopimuksella korkeakouluharjoittelija, jonka harjoittelujakso oli lokakuusta 2024 helmikuuhun 2025. Harjoittelijan työtehtäviin kuului koulustoimintaan perehtyminen, laatu- ja ennakointityöhän tutustuminen, yhteenvetoraporttien tekeminen ja esittely sekä TJS-tukihakemusten käsittely. Korkeakouluharjoittelijasta oli opintokeskukselle hyötyä ja tulevaisuudessa harjoittelijan palkkaamiseen on varattu myös talousarviossa varat.



## Liitteet

- 1) TJS Opintokeskuksen avoimet verkkokoulutukset vuonna 2024
- 2) TJS Opintokeskuksen avoimet lähikoulutukset vuonna 2024
- 3) Kanssajärjestäjien koulutukset, opetustunnit ja TJS-tuki vuonna 2024

## TJS OPINTOKESKUKSEN AVOIMET VERKKOKOULUTUKSET 2024

Koulutus	Osallistujat	Opetustunnit
Työhyvinvointiwebinaari – Ajattelun voima työhyvinvoinnin tukena	610	1
LinkedIn työnhaussa	419	2
Suoratyönhaku	261	1
Uskalla kehua itseäsi! Itsevarmuutta oman osaamisen sanoittamiseen työnhaussa	255	1
Työhyvinvointiwebinaari – Planetaarinen työhyvinvointi	242	1
CV, Cover Letter and AI	157	3
Verkostojen tärkeys työnhaussa	155	2
Ikä syrjintä työnhaussa	133	1
Pensionsinfo	108	2
Mer nytta av ChatGPT med effektiva prompts	96	1
Työnhakuvideo tekoälyllä	94	1
Yhdistyksen hallituksen tehtävät (kevät)	75	2
Yhdistyksen toiminnantarkastus (kevät)	65	2
Yhdessä tekemisestä virtaa työnhakuun	64	3
Yhdistyksen viestinnän perusteet (kevät)	62	2
Yhdistyksen kokoustoiminta (kevät)	62	2
Yhdistyksen taloudenpidon perusteet (kevät)	59	2
The importance of networking in job searching	55	1
Yhdistystoiminnan tulevaisuus (kevät)	52	1
Yhdistyksen toiminnan suunnittelu (kevät)	48	2
TJS laki -luentosarja henkilöstön edustajille: Työaikalaki	50	2
Minding the gaps – how to secure one’s unemployment benefits in major career changes	43	1
TJS laki -luentosarja henkilöstön edustajille: Työsopimuslaki	46	2
TJS laki -luentosarja henkilöstön edustajille: Työturvallisuuslaki	46	2
TJS laki -luentosarja henkilöstön edustajille: Vuosilomalaki	45	2
Yhdistyksen toiminnantarkastus (syksy)	41	2
Yhdistystoiminnan tulevaisuus (syksy)	39	1
Yhdistyksen viestinnän perusteet (syksy)	37	2
Yhdistystoiminnan ABC (kevät)	34	8
Yhdistyksen hallituksen tehtävät (syksy)	34	2
ChatGPT yhdistystoiminnan apuna	32	2
Työoikeuden ajankohtaisaamupäivä	28	4
Yhdistyksen somesisällön tuotanto ChatGPT:llä	27	2
Yhdistystoiminnan johtaminen (syksy)	27	1
Facebookin ja Instagramin julkaisutyökalut ja analytiikka	26	2
Karriärcoachens bästa tips för dig som söker ett nytt arbete	25	2
Yhdistyksen kokoustoiminta (syksy)	26	2
Facebookin ja Instagramin tarinat ja kelat	22	2
Uutta draivia jäsenhankintaan	22	3
Näyttävät viestintämateriaalit Canvalla	22	3
Yhdistystoiminnan johtaminen (kevät)	22	1
Kuvatuohtantoa tekoälyn avulla	22	4
Lait henkilöstön edustajan tukena (kevät)	21	7

Kuinka saan osallistujat mukaan	21	2
Yhdistyksen some-viestinnän suunnitelma	20	4
Yhdistyksen arkisto ja asiakirjahallinta	20	3
Microsoft Copilot asiantuntijatyössä	20	3
Instagramin perusjulkaisut ja algoritmin toiminta	20	2
Yhdistystoiminnan ABC (syksy)	20	8
Pittoa ja luistoa – yhdistyksen jäsenlähtöinen toiminta	19	5
Animaatioiden ja videoiden muokkaus Canvalla	19	3
Lait henkilöstön edustajan tukena (syksy)	18	7
Yhdistyksen häirintäyhdyshenkilö -koulutus	18	2
Tunnetaidot neuvotteluissa	17	6
Henkilöstön edustaja osatyökykyisen tukena (kevät)	17	2
Henkilöstön edustajan viestintä	17	7
TJS-tuki info: kevät 2024	16	1
DEI i ett nötskal – Arbetslivet är för alla	16	1
Vaikuttavuutta yhdessä	15	2
Rohkeutta jäsenten kohtaamisiin	13	1
Sähköpostilista Excelissä – koonti, korjaus ja suodatus	13	1
Hallituksen kokous Teamsissa	12	2
Vuosikokous hybridinä	12	2
Facebookin ja Instagramin live-lähetykset	12	2
Psykososiaalisen kuormituksen valvonta	11	7
What determines the rights of an employee or employer in Finland	10	1
Osaamista yhdessä 2025 (yhteiskehittäminen)	10	2
TJS-tuki info: kevät 2024	10	1
Henkilöstön edustajien työnjako	10	4
Työlainsäädäntöä luottamusvaltuutetuille	10	6
Yhdistyksen toiminnan suunnittelu (syksy)	11	2
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma työpaikalle	9	5
Yhdistyksen taloudenpidon perusteet (syksy)	10	2
Who has the right to live and work in Finland	8	1
Henkilöstön edustaja osatyökykyisen tukena (syksy)	7	2
Yhteistoimintalain perusteet yksityisellä sektorilla	7	3
Some-häirinnän kohtaaminen yhdistyksenä	6	2
Yhteistoimintalain perusteet kuntasektorilla	6	5
Osaamisperusteinen koulutussuunnittelu	5	2
Yhdistyksen taloudenhoito ja kirjanpito	5	7
Tutustu yhdistystoiminnan koulutuksiin 2025	4	1
TJS-tuki info	3	1
Yhteistoimintalain perusteet kuntasektorilla	3	5
TJS-tuki info: kevät 2024	3	1
TJS-tuki info	2	1
TJS-tuki info	2	1
Tutustu henkilöstön edustajien koulutuksiin 2025	1	1
	<b>87</b>	<b>221</b>
	<b>koulutukset</b>	<b>osallistujat</b>
		<b>opetustunnit</b>



## TJS OPINTOKESKUKSEN AVOIMET LÄHIKOULUTUKSET 2024

<b>Koulutus</b>	<b>Paikkakunta</b>	<b>Osallistujat</b>	<b>Opetustunnit</b>
Järjestön hallitusosaaja -koulutus	Helsinki	30	19
Paikallisen neuvottelijan talousluvut	Helsinki	22	8
TJS-tuki aamukahvit	Helsinki	21	2
Osaamista yhdessä 2025	Hybridikoulutus	18	2
Työntekijän ja työnantajan velvollisuudet (TL 17)	Helsinki	18	7
Työoikeuden perusteet ja työn tekemisen tavat (TL 17)	Helsinki	18	7
TJS-asiakasiltapäivä	Helsinki	12	2
Arbetarskyddkurs åt kommunerna	Tampere	11	6
Henkilöstön suunnittelupäivä	Helsinki	8	6
Arkistoinnin perusteet järjestöille	Helsinki	7	3
	<b>10</b>	<b>165</b>	<b>62</b>

**KANSSAJÄRJESTÄJIEN TUKIHAKEMUSTEN TILASTO 2024**

<b>Katto-organisaatio</b>	<b>Hakemus lukumäärä</b>	<b>Liiton opetus-tunnit</b>	<b>Liiton yhdistysten opetustunnit</b>	<b>Opetus-tunnit yhteensä</b>	<b>Tukieurot</b>
Agronomiliitto ry	1	0	6	6	204
Akava ry	3	9	0	9	306
Akavan Erityisalat AE ry	22	0	349	349	7 784
Akavan sairaanhoitajat ja Taja ry	3	10	0	10	290
AKI-liitot ry	2	65	0	65	1 889
Ammattiliitto Ava ry	3	0	30	30	856
Ammattiliitto Jyty ry	59	651	78	729	21 252
Ammattiliitto Pro ry	49	1 534	53	1 587	45 775
Asiantuntijat ja Esihenkilöt ASIA ry	3	7	0	7	218
Diakoniatyöntekijöiden Liitto DTL ry	2	59	0	59	1 711
Insinööriliitto IL ry	69	569	158	727	19 905
Julkisalan Koulutettujen Neuvottelujärjestö Juko ry	21	289	0	289	8 586
Juristiliitto	5	25	0	25	725
Kirkon alat ry	6	160	0	160	4 590
KTK Tekniikan Asiantuntijat ry	2	24	0	24	696
Kuntoutusalan Asiantuntijat ry	5	0	109	109	3 161
Luonnon-, ympäristö- ja metsätieteilijöiden liitto LOIMU ry	48	823	16	839	14 246
Meijerialan Ammattilaiset MVL ry	3	38	0	38	1 237
METO - Metsäalan Asiantuntijat ry	6	44	0	44	1 140
Myyntin ja markkinoinnin ammattilaiset MMA	11	1 084	0	1 084	27 249
Omaehtoisen työllistymisen tuki OTTY ry	2	1 159	0	1 159	18 489
Opetusalan ammattijärjestö OAJ ry	277	1 562	1 181	2 743	78 985
Päällystöliitto ry	5	116	0	116	3 274
Rakennusinsinöörit ja -arkkitehdit RIA ry	3	0	36	36	1 044
Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentia ry	19	198	30	228	6 447
STTK ry	17	89	0	89	2 388
Suomen Eläinlääkäriliitto ry	3	77	10	87	2 583
Suomen Farmasialiitto SFL ry	2	111	0	111	3 040
Suomen Konepäällystöliitto ry	3	42	0	42	1 168
Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ry	32	1 124	31	1 155	32 448
Suomen Lääkäriliitto ry	18	188	0	188	5 957
Suomen Poliisijärjestöjen Liitto ry	10	132	22	154	4 441
Suomen Psykologiliitto ry	9	62	0	62	1 825
Suomen Puheterapeuttiliitto ry	2	21	0	21	609
Suomen Terveystieteiden Liitto ry	10	53	28	81	2 294
Suomen Työterveyshoitajaliitto ry	1	11	0	11	374
Tehy ry	58	135	453	588	17 578
Tieteentekijöiden liitto ry	1	26	0	26	754
Toimihenkilöjärjestöjen Sivistysliitto TJS ry	94	423	0	423	0
Toimihenkilöliitto ERTO ry	1	0	4	4	104
Tradenomiliitto TRAL ry	11	130	0	130	2 920
Upseeriliitto ry	4	59	0	59	1 236
Vakava ry	3	21	0	21	539
Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry	6	267	0	267	7 751
<b>Yhteensä</b>	<b>914</b>	<b>11 397</b>	<b>2 594</b>	<b>13 991</b>	<b>358 067</b>