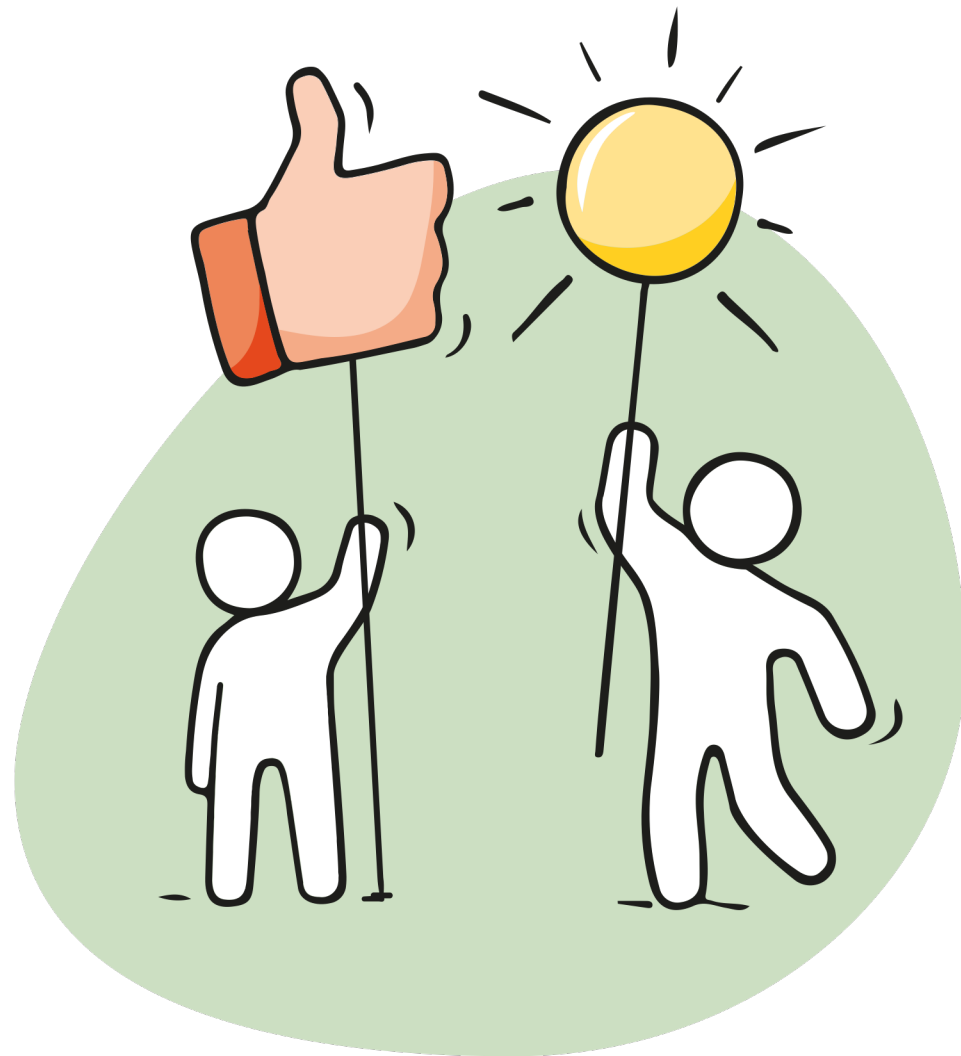




reilu peli
työyhteisöille

Arvotyöskentely Eettisesti toimiva työyhteisö

**Yhteiset arvot
ohjaavat meitä
arjen työssä!**



Käyttötarkoitus



Tämän työvälineen avulla

- työyhteisö voi määritellä yhteiset työn tekemisen arvot ja suunnitella, kuinka arvot saadaan osaksi arjen työtä sekä
- lisätä ymmärrystä siitä, mikä työn tekemisessä on työyhteisön jäsenille tärkeää ja arvokasta

Hyödyt



- Arvot ohjaavat tekemään oikeita asioita ja valintoja.
- Arvot kertovat siitä, miten haluamme työtämme tehdä ja kuinka haluamme kohdella asiakkaitamme ja kollegoitamme.
- Arvotyöskentelyssä opimme tuntemaan työkavereiden arvot ja ymmärtämään entistä paremmin heidän tapaansa toimia – tavoitteeseen voidaan päästä joskus eri tavoilla.
- Työn laatu paranee, kun on yhteinen käsitys mitä tehdään ja miten.
- Sitoutuminen työpaikkaan ja työyhteisöön vahvistuu, kun omat arvot tulevat osaksi työyhteisön arvoja.
- Vastuunotto työyhteisön toimivuudesta ja hyvinvoinnista vahvistuu, kun voimme vaikuttaa työyhteisön toimintaan.

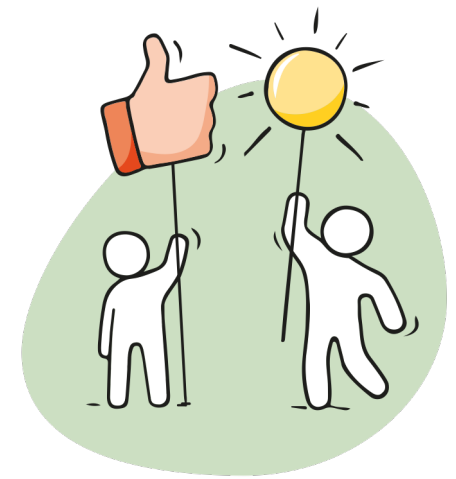
Tiivistelmä prosessin etenemisestä



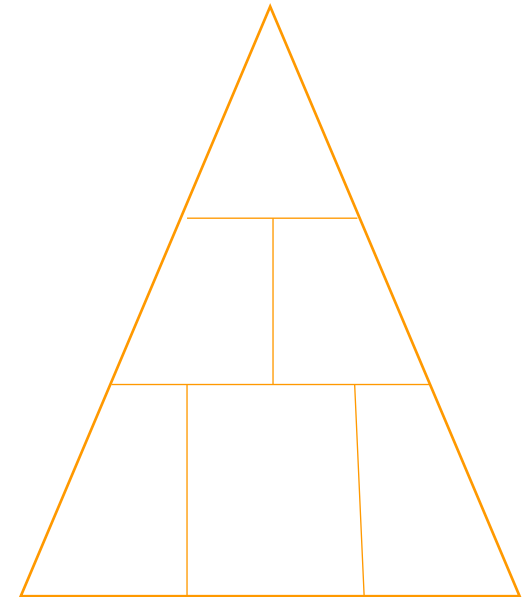
- Esimies ja/tai henkilöstön edustaja ohjaa työskentelyä esim. osana tyky-päivän työskentelyä, hän varaa työskentelylle 3 tuntia.
- 1. Edetkää vaihe vaiheelta tämän diasarjan ohjeiden mukaan 1. arvojen määrittäminen, jonka jälkeen tauko
- 2. Sen jälkeen ryhmä jaetaan ottamalla luku määriteltyjen arvojen määrän mukaisesti (jos 4 arvoa, otetaan luku neljään jne.)
- 3. Jokainen ryhmä saa yhden arvon, jonka käytäntöön vientiä he suunnittelevat. Työskentelyn purku ja tilaisuus päättyy.
- 4. Työryhmä (esim. esimies ja henkilöstön edustajat) laatii työskentelyn pohjata työyhteisön pelisäännöt (jos on tarpeen) ja hyväksyy ne työyhteisöllä henkilöstökokouksessa.

Työyhteisön arvojen määrittäminen

Oma arvokolmio

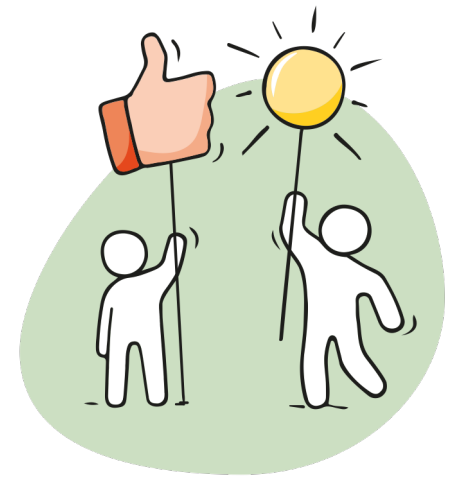


- Piirrä paperille kolmio ja jaa se kuuteen osaan
 - Ylimmäksi tulee sinulle tärkein arvo eli mikä on sinulle tärkeintä toteutua työssäsi
 - Tämän alapuolelle tulee sinulle toiseksi ja kolmanneksi tärkeimmät arvot ja
 - Alimmaiseksi kolme seuraavaksi tärkeintä arvoa
- Kirjaa ne omin sanoin



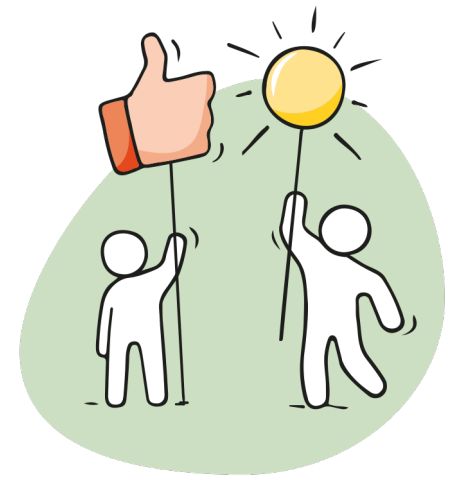
Parin arvot

- Valitse itsellesi pari, jonka kanssa teet vähiten töitä yhdessä
- Laatikaa yksi yhteinen arvokolmio A4 -paperille

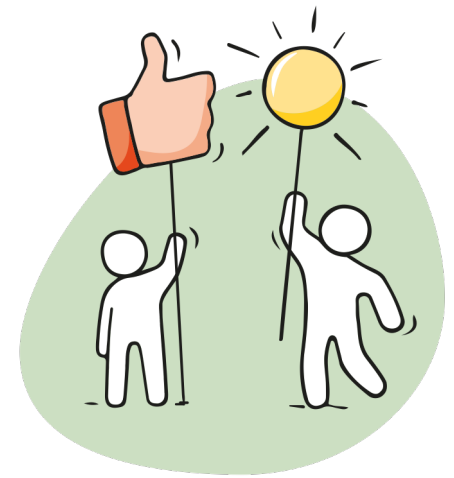


Pienryhmän arvot

- Lyöttäytykää yhteen toisen parin kanssa.
- Laatikaa yhteinen arvokolmio fläppi-paperille



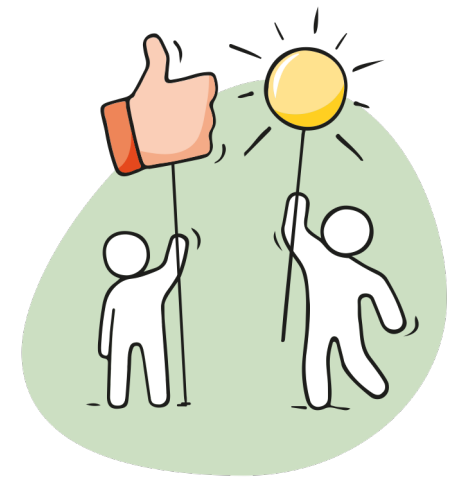
Työyhteisön yhteiset arvot



- Esitellään arvokolmiot
- Valitkaa ensimmäisen parinne kanssa neljä keskeisintä esimiestyöhön liittyvää arvoa
 - Vetäkää neljä punaista pystyviivaa **||||** kyseisten arvojen kohdalle – vain yksi viiva valitaan omista arvioista

Arvojen käytäntöön vienti

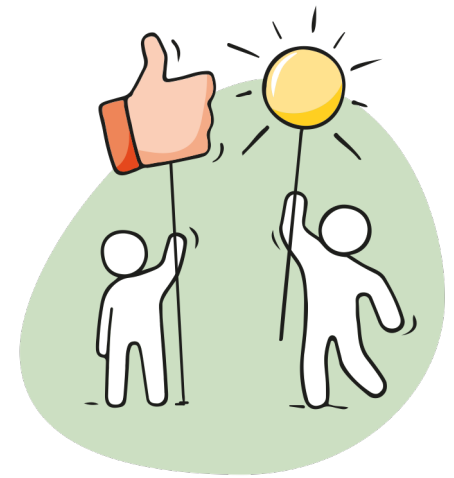
Työyhteisön yhteiset arvot



- Esitellään arvokolmiot
- Valitkaa ensimmäisen parinne kanssa neljä keskeisintä esimiestyöhön liittyvää arvoa
 - Vetäkää neljä punaista pystyviivaa **||||** kyseisten arvojen kohdalle – vain yksi viiva valitaan omista arvioista

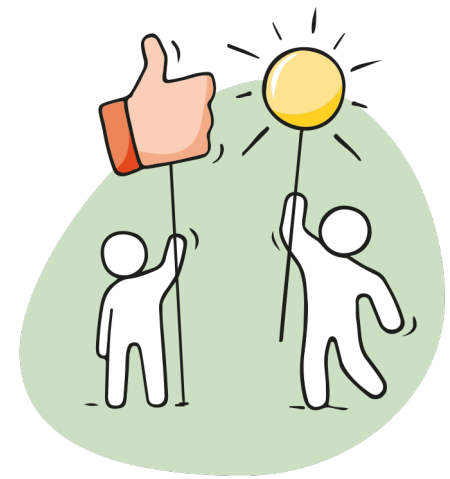
Arvot käytäntöön

- Jakaudutaan ryhmiin
- Laatikaa lista siitä, kuinka kyseinen arvo näkyy/saadaan näkymään työyhteisön arjen työssä
 - mitä käytännön tekoja arvon toteutuminen meiltä vaatii?



Mikä estää toimimasta arvojen mukaan?

- Mikä estää meitä toimimasta arvon mukaisesti?
- Miten ylitämme esteet? Kuka voi vaikuttaa, jos itse emme voi vaikuttaa?



Työskentelyn hyödyt

- Väline mahdollistaa kaikkien osallistumisen
- Yhteistyötä päästään tekemään erilaisissa kokoonpanoissa – ryhmäyttämisen väline
- Oppiminen ja ymmärrys toisesta lisääntyy – yhteisesti määritellyt arvot tulevat arjen toimintaan mukaan
- Mahdollisuus vaikuttaa – jokaisen mielipiteet ja ääni tulevat kuuluviin
- Sitoutuminen – itse tehty ja sisäistetty
- Vastuuttaminen – arvojen käytäntöön vienti vaatii jokaisen työyhteisön jäsenen panosta päivittäin arjen työtilanteissa

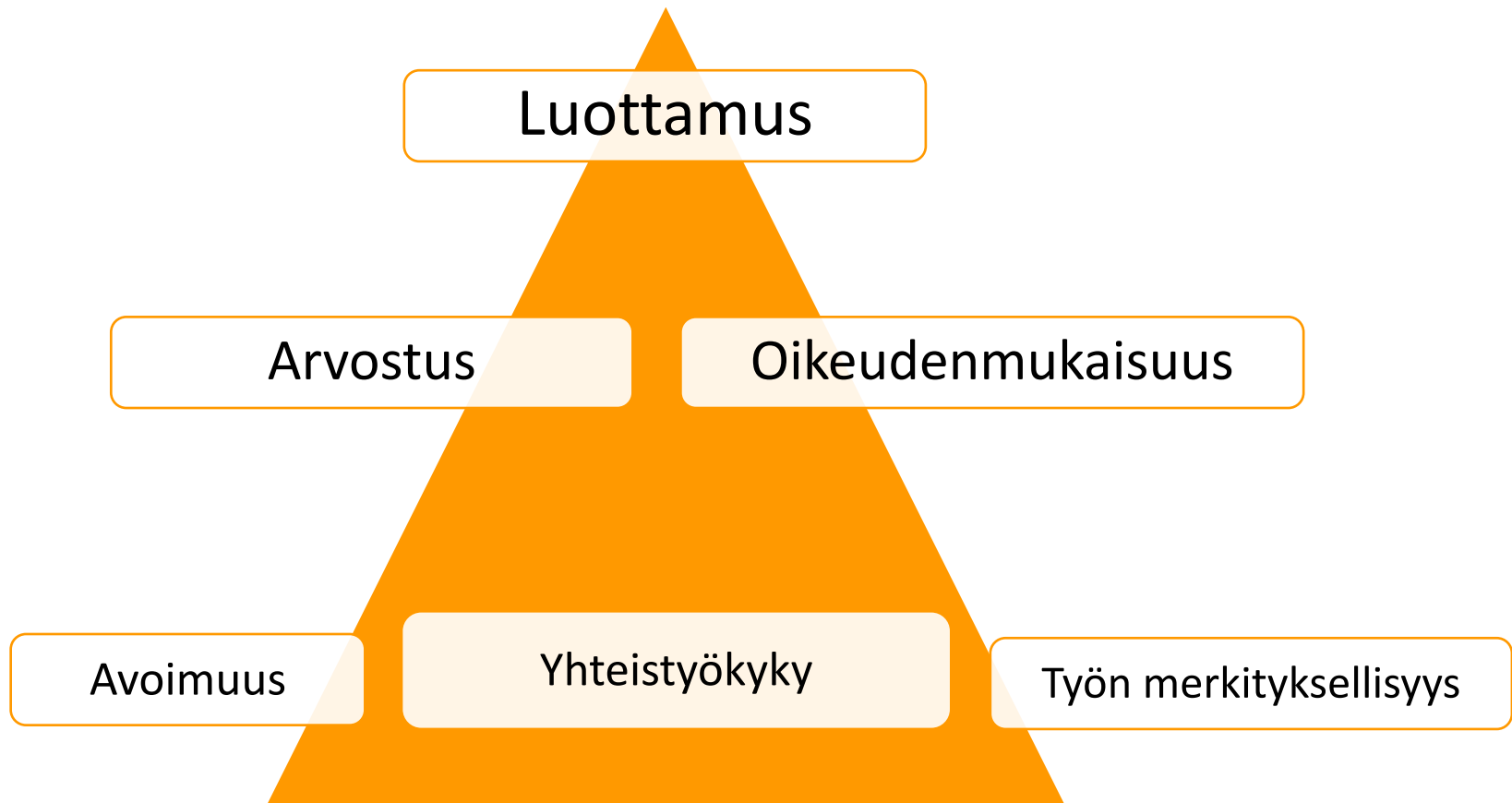
Näin arvotyöskentelyä voisi vielä jatkaa...

- Pienryhmä työstää arvoista ja työpaikan eettisistä toimintaperiaatteista dokumentin ja mahdollisesti työpaikan eettisen toiminnan ohjeet/pelisäännöt
- Ohjeet hyväksytään yhdessä
- Lisäksi sovitaan toimintatavoista, jos ohjeistusta/pelisääntöjä rikotaan

Haemme pelisääntöjä, jotka

- sujuvoittavat työn tekemistä
- parantavat vuorovaikutusta
- ehkäisevät turhia ristiriitoja
- auttavat ottamaan toiset huomioon
- vahvistavat me-henkeä
- vievät kohti entistä mukavampaa työympäristöä

Erään työpaikan arvot



... ja työpaikan arvoista johdetut pelisäännöt

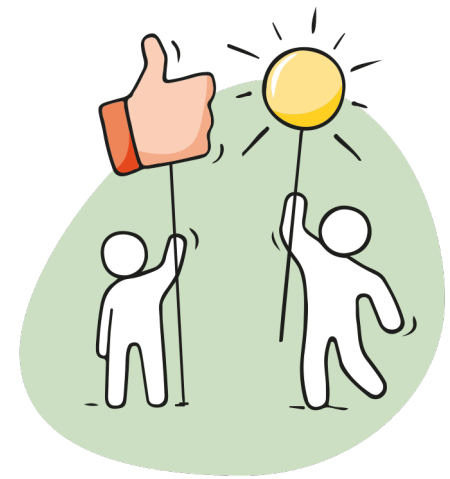
1. Priorisoi työtehtäviäsi työn tavoitteiden mukaisesti. Pyydä esimieheltäsi apua priorisointiin
2. Toimi sovittujen periaatteiden ja aikataulujen mukaisesti. Kerro, jos joudut poikkeamaan sovitusta
3. Pyydä, tarjoa ja anna apua
4. Välitä tietoa niille, jotka sitä tarvitsevat

Erään työpaikan arvoista johdetut pelisäännöt

5. Anna tunnustusta tehdystä työstä työn tekijälle ja arvosta muiden työpanosta
6. Toimi rohkeasti, kuuntele eri osapuolia ja tuo oma näkökulmasi esille
7. Käyttäydy ystävällisesti:
 - Puhu työkavereistasi hyvää muille
 - Puhu arvostavasti ja kuuntele toista

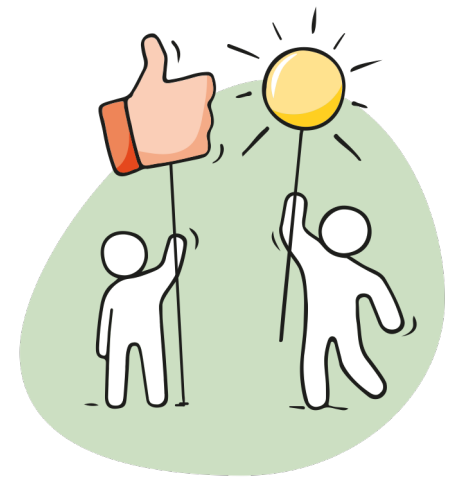
Pelot ja odotukset

- Mitä pelkoja ja odotuksia pelisääntöihin liittyy?
- Miten varmistamme sen, että pelkomme eivät toteudu?



Pelisääntöjen toimivuuden arviointia

- Esim. ½ - vuoden kuluttua arvioidaan
 - pelisääntöjen toimivuutta,
 - tarvitaanko muita pelisääntöjä ja
 - ovatko kaikki tarpeellisia.



Kuinka toimimme, jos pelisääntöjämme rikotaan? (TJS Opintokeskuksen malli)

1. Osapuolet keskustelevat keskenään asiasta.
2. Osapuolet pyytävät esimiehen avuksi ratkomaan tilannetta, jos se ei selviä. Tilaisuudessa sovitaan, kuinka asiassa edetään.
3. Jos osapuolet eivät noudata yhteistä sopimusta/suunnitelmaa, niin se = työstä kieltäytyminen.

Arvoista työpaikalla

- Puhutaan myös identiteettiloukkauksesta, jolloin oman tahdon vastaisesti ulkopäin määritellään omaa ammatti-identiteettiä. (Esim. virkamiehet ovat laiskoja, esimiehet tunteettomia, lakimiehet ahneita, sairaanhoitajat juo vaan kahvia jne.)
 - Kun arvoriidat kohtaavat, ihminen kuormittuu ja voi kehittää jopa kyynisen asenteen?
- Miten ylläpidät luottamusta hyvään ihmisessä?
- Miten opettelet katsomaan itseäsi ja muita lempeästi?



**Yhdessä tekemällä saamme
työpaikan toimimaan!**

www.tjs-opintokeskus.fi

